

Il rischio psicosociale

Piano Sanitario Nazionale 2005-2008

5.11 La tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Patologie derivanti dai rischi psicosociali connessi all'organizzazione del lavoro (stress, burn-out, mobbing, ecc.)



La tutela giuridica del lavoratore

D.Lgs 9 aprile 2008, n. 81 (D.Lgs 106/2009)

Art. 2, comma 1, lettera o

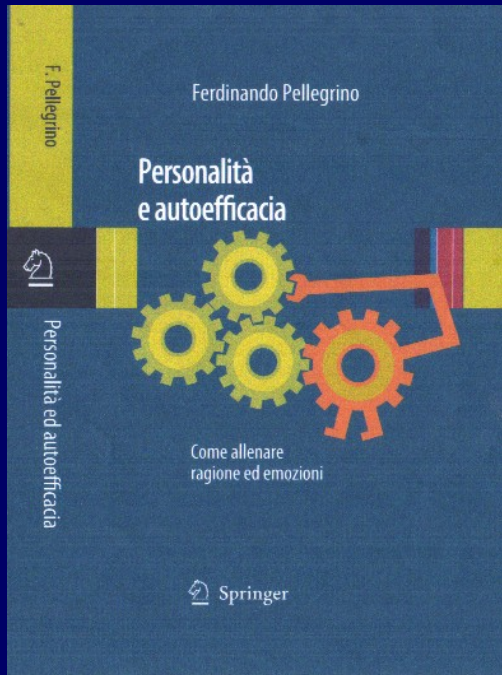
<<salute>>: stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, non consistente solo in un'assenza di malattia o infermità

Art. 32 Costituzione Italiana

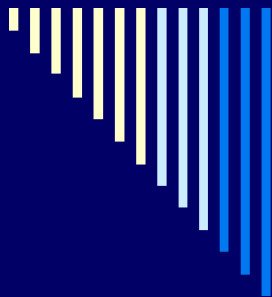
**IL bene della salute costituisce oggetto di autonomo diritto
primario assoluto**

- **Art. 2087 c.c. *tutela delle condizioni di lavoro***
- **Accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato**
- **Art. 28 D.Lgs 81/2008 (D.Lgs 106/2009)**

- **Valutazione del rischio stress lavoro-correlato**
- **Formazione personale: “Per lo svolgimento della funzione di responsabile del servizio prevenzione e protezione occorre aver partecipato a corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e da stress lavoro-correlato (ex Art. 32)”**
- **Strategie prevenzione individuali e di gruppo**



- Pellegrino F, La sindrome del Burn-out, Torino, 2009
- Pellegrino F, Personalità e autoefficacia, Springer, Milano, 2010
- Pellegrino F., Stress lavorativo, come malattia professionale, il rischio psicosociale, Momento Medico, Salerno, 2010



Ferdinando Pellegrino
psichiatra, psicoterapeuta

Cell. 360 524 930

info@ferdinandopellegrino.com

www.ferdinandopellegrino.com